

関川村職員定員適正化計画

(平成 28 年度～平成 32 年度)

平成 28 年 3 月

関 川 村

【目次】

1. 計画策定の趣旨	1
2. 職員数の状況	
(1) 部門別職員数の状況	1
(2) 類似団体別職員数（単純値）との比較	2
(3) 類似団体別職員数（修正値）との比較	2
(4) 超過部門による分析	3
(5) これまでの定員適正化計画の状況	3
(6) 年齢別職員構成の状況	4
3. 定員適正化計画の内容	
(1) 計画の期間	5
(2) 定員適正化目標職員数	5
(3) 適正化の方法	5
4. 職員数年度別計画	
(1) 職種別年度計画目標	6

1. 計画策定の趣旨

関川村では、これまでも職員定員管理適正化に向けて歳出削減など行財政改革に積極的に取り組んできました。

さらに、職員定員管理を計画的にすすめるため、平成 17 年 4 月に「関川村職員定員管理適正化計画」を策定し、最小の職員数で最大の行政効果をあげることを目的に、職員数の抑制に努め行政のスリム化と行政水準の向上を図ってきました。

この度、平成 28 年 4 月からの第 6 次関川村総合計画を着実に推進するため、新たな職員定員管理適正化計画を策定するものです。

2. 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況(各年 4 月 1 日現在)

(単位:人)

部門			区分	職員数(人)					
				H22	H23	H24	H25	H26	H27
普通 会 計	福祉関係除 く一般行政	議会	2	2	2	2	2	2	
		総務	20	20	19	21	22	22	
		税務	7	7	7	7	7	7	
		農林水産	10	10	10	10	11	11	
		商工	3	3	3	3	3	3	
		土木	5	5	5	5	5	5	
		小計	47	47	46	48	50	50	
	福祉関係	民生	27	27	26	25	25	23	
		衛生	8	8	8	8	9	9	
		小計	35	35	34	33	34	32	
	一般行政部門計			82	82	80	81	84	82
教育			15	14	13	13	15	14	
普通会計計			97	96	93	94	99	96	
公 営 企 業 会 計	病院		4	3	4	4	4	4	
	水道		2	1	1	1	1	1	
	下水道		2	2	2	2	1	1	
	その他		9	9	9	9	9	9	
	計		17	15	16	16	15	15	
総合計			114	111	109	110	114	111	

※1 【一般行政部門】教育部門、消防部門、公営企業等会計部門(病院、水道、下水道等の特別会計)以外の部門。

※2 【地方公共団体定員管理調査】総務省が地方公共団体の職員数や配置の実施等を把握し、定員管理の適正化に資することを目的に毎年実施している調査で、定員の適正化に向けた取り組みを推進するための指標となるもの。

※3 【総合計】H22～H26:教育長含む。H27:教育長特別職となったため含まない。

(2)類似団体別職員数(単純値)との比較(類型:町村Ⅱ-O) 110 団体

大部門	平成 26 年 4 月 1 日 職員数(A)	類似団体別職員数 (B)	超過数 A-B
議 会	2	2	0
総 務	22	24	▲2
税 務	7	6	1
民 生	25	18	7
衛 生	9	8	1
農林水産	11	11	0
商 工	3	3	0
土 木	5	7	▲2
一般行政計	84	79	5(超過率 6.0%)
教 育	15	16	▲1
消 防	0	1	▲1
普通会計計	99	96	3(超過率 3.0%)
公営企業等会計	15	—	—
合 計	114	—	—

(3)類似団体別職員数(修正値)との比較(類型:町村Ⅱ-O) 110 団体

大部門	平成 26 年 4 月 1 日 職員数(A)	類似団体別職員数 (B)	超過数 A-B
議 会	2	2	0
総 務	22	25	▲3
税 務	7	6	1
民 生	25	19	6
衛 生	9	5	4
農林水産	11	11	0
商 工	3	4	▲1
土 木	5	7	▲2
一般行政計	84	79	5(超過率 6.0%)
教 育	15	14	1
普通会計計	99	93	6(超過率 6.1%)
公営企業等会計	15	—	—
合 計	114	—	—

一般行政職員数 84 人 人口 1 万人当たり職員数 132.26 人

普通会計職員数 99 人 人口 1 万人当たり職員数 155.88 人

※4【普通会計部門】一般行政部門に教育部門と消防部門を加えた部門。

※5【単純値】人口や産業構造が類似した団体との比較で、中部門以上の部門別の人口 1 万人当たり職員数の平均値を「単純値」として算出しています。単純値は、普通会計、一般行政部門、総務、衛生といった大部門以上の定員管理のおおまかな状況を把握する場合に適しています。

※6【修正値】人口や産業構造が類似した団体との比較で、大部門では実際に配置されていない部門がある場合は、単純値での比較のみでは不十分であることから、大部門よりも細かい中部門、小部門の職員数を比較する場合に用います。

(4) 超過部門における分析

職員数については、類似団体職員数(単純値)との比較においては、普通会計で3人多く、類似団体職員数(修正値)との比較では6人多くなっています。

当村は、公立保育園の設置のみで、子育て支援を重点施策としているため民生部門の保育園に相応の職員を配属しています。

(5) これまでの定員適正化計画の状況

平成 17 年 4 月に策定した定員適正化計画は、総職員数において 10 年間(平成 17 年 4 月を基準に平成 26 年 4 月まで)で 23 人減員(▲18.7%)の計画でした。

平成 17 年 4 月から村長部局を6課制から5課制に、課の下部組織を係から班とするなど弾力的な職員の配置を進め、平成 26 年 4 月で 10 人(▲8.1%)の減員を図りました。

しかしながら、近年、メンタル不調を訴える職員も増え、職員の削減は限界に近づいています。

正職員

年度	H17.4	H18.4	H19.4	H20.4	H21.4	H22.4	H23.4	H24.4	H25.4	H26.4
計画職員数	123	123	122	117	116	112	109	106	102	100
実績職員数	123	122	122	119	117	113	110	108	109	113

教育長は含まず。

(参考)

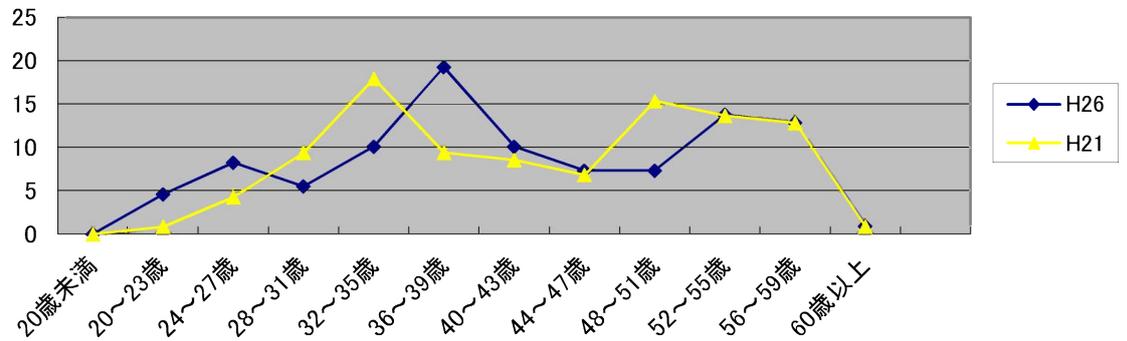
臨時職員

年度	H17.4	H18.4	H19.4	H20.4	H21.4	H22.4	H23.4	H24.4	H25.4	H26.4
実績職員数	40	44	36	42	44	41	40	44	48	53

(6) 年齢別職員構成の状況

年齢別職員構成の状況（26年4月1日現在）

(%)



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	0人	10人	9人	6人	9人	24人	13人	8人	6人	10人	17人	1人	113人

3. 定員適正化計画の内容

(1) 計画の期間

平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間とします。

(2) 定員適正化計画目標職員数

平成28年4月1日職員数 A	114
平成32年4月1日目標職員数 B	111
変動職員数 C(B-A)	△3
変動率 C/A×100	△2.6

(3) 適正化の方法

ア 退職者と採用者の調整

今後の退職者の見込み及び財政状況に配慮し職員の新規採用者を決定します。

本村の年齢別職員構成は、36歳から39歳の層が膨らみ、逆に44歳から51歳の職員層は薄くなっています。採用にあたっては、将来にわたり年齢構成等のひずみが生じないように、採用者数の平準化に努めます。

イ 人材育成

少数精鋭による業務執行体制を確立するため「関川村職員人材育成基本方針」に基づき、職員一人ひとりの能力向上に引き続き取り組みます。

ウ 民営化等の推進

簡素で効率的な行政経営を目指し、村民サービスの向上と経費節減を図るため、事務事業の外務委託や公の施設の管理運営については指定管理者制度を活用するなど民間活力を積極的に活用します。

また、業務の外部化ができない業務についても、業務の性格や内容、形態を勘案したうえで、非常勤職員、再任用職員など常勤職員以外の職員の活用を今後も継続、推進していきます。

職種別年度計画

	H27				H28				H29				H30				H31				H32				
	採用H27.4		退職者H28.3		採用H28.4		退職者H29.3		採用H29.4		退職者H30.3		採用H30.4		退職者H31.3		採用H31.4		退職者H32.3		採用H32.4		退職者H33.3		
	一般	職員数 H27.4	定年	勸奨 普通	一般	職員数 H28.4	定年	勸奨 普通	一般	職員数 H29.4	定年	勸奨 普通	一般	職員数 H30.4	定年	勸奨 普通	一般	職員数 H31.4	定年	勸奨 普通	一般	職員数 H32.4	定年	勸奨 普通	
行政職	3	72	1	2	5	74	1		5	78	8		3	73	1		1	73	3		2	72			
保育士	2	17	1		1	17				17				17				17				17	1		
保健師		6		1	1	6				6				6				6				6			
栄養士		1				1				1				1				1				1			
技能労務職		10				10	1			9				9	1			8				8	1		
医師		1				1				1				1			1	1				1			
看護師		3				3				3				3				3				3			
社会福祉士					1	1				1				1			1	2				2			
公営企業(水道)		1				1				1				1				1				1			
合計	5	111	2	3	8	114	2	0	5	0	117	8	0	3	0	112	3	0	3	0	2	0	111	2	0